



L'Enquête Emploi pour les établissements relevant de la CCNT 66

Principaux enseignements

22 septembre 2009

Enquête.
Emploi
2007

Q

uestions de
méthode

- Des résultats en **emplois** et pas en personnes physiques.
- Un nombre d'emplois **indépendamment du temps de travail**. Il ne s'agit pas d'ETP.
- Des résultats **au 31 décembre 2006**. Depuis, les adhésions se sont poursuivies.
- Il existe dans le système d'information d'Unifaf un critère sur le **champ conventionnel**, renseigné au moment de l'adhésion, critère à partir duquel est construite la requête.

2

parties

1. Les établissements de la CCNT 66 **au sein de la Branche**
2. L'emploi dans la CCNT 66 : entre **atouts** et **tensions**

1.

Les établissements de la CCNT 66 au sein de la Branche

1.

La CCNT 66
au sein de
la Branche

254 000 emplois, 45% de la Branche

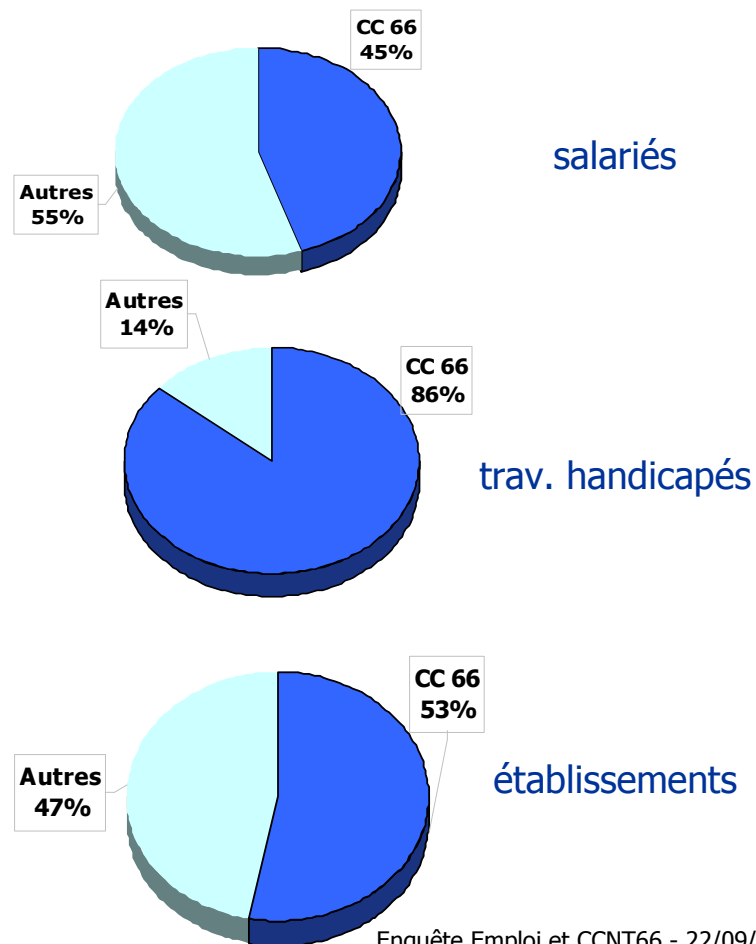
CCNT 66 et Branche

254 000
salariés

71 200
travailleurs
handicapés

8 357
établissements

Part de la CCNT 66 dans la Branche



1.

La CCNT 66
au sein de
la Branche

Un emploi à dominante médico-sociale

L'Observatoire

unifaf

CCNT 66 et Branche

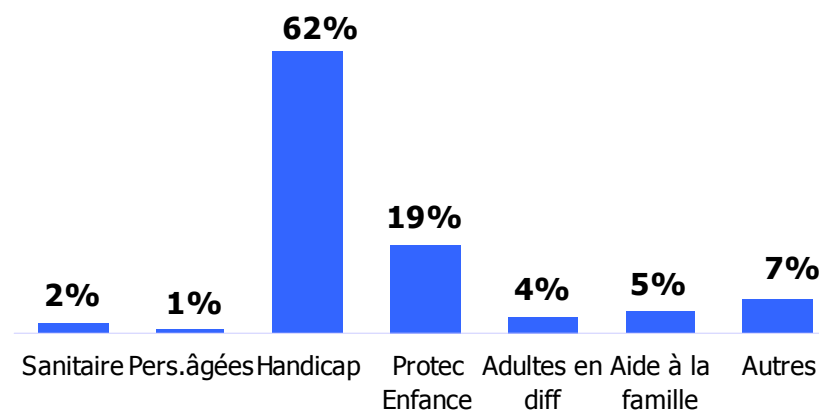
**Plus de 3
emplois sur 5**

s'exercent dans un établissement du champ du handicap. Le secteur social représente un tiers des emplois.

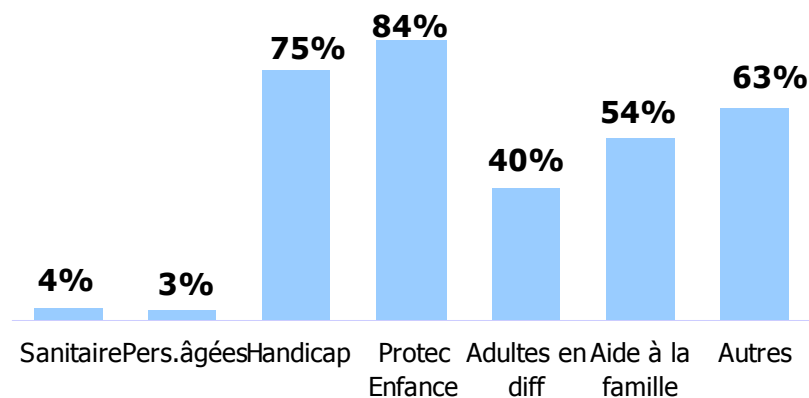
La CCNT 66 représente ainsi

plus des 3/4
des emplois dans le champ du handicap et dans la Protection de l'Enfance.

Les secteurs dans les effectifs de la CCNT66



Part de la CCNT 66 dans chaque secteur



1.

La CCNT 66
au sein de
la Branche

Le poids de la CCNT 66 est variable

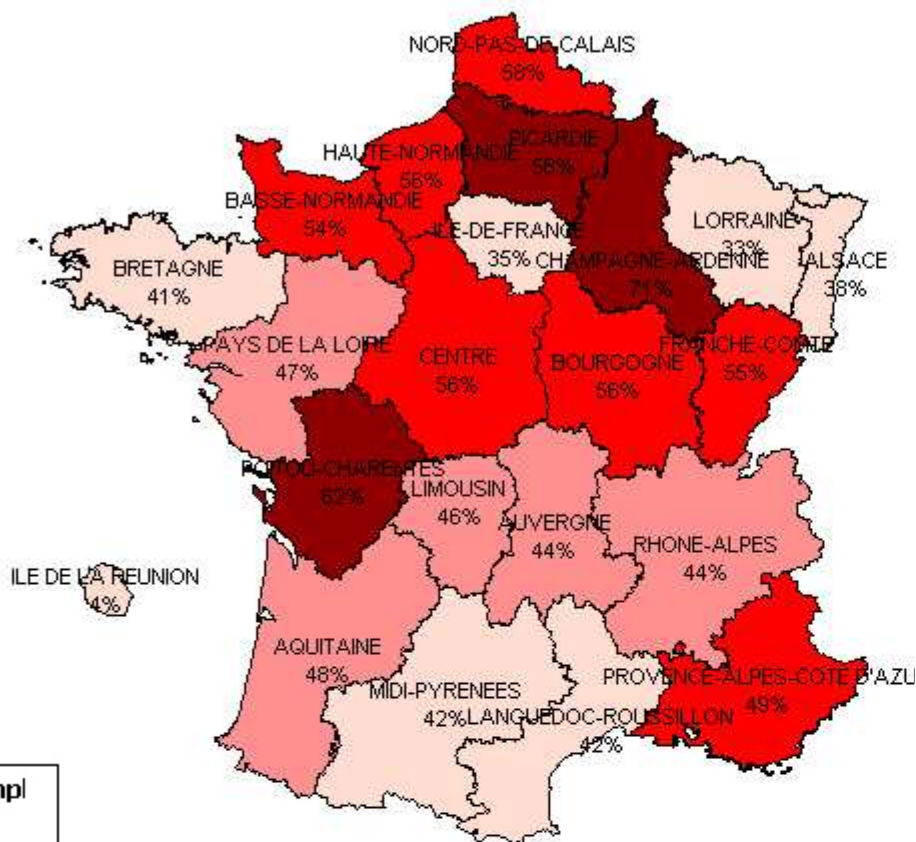
L'Observatoire

unifat

CCNT 66 et région

En Champagne-Ardenne,

les adhérents de la CCNT 66 représentent plus de 70% des emplois. A l'inverse, ils ne sont qu'un tiers en Lorraine, forte région sanitaire.



Part des ets de la CCNT 66 dans l'empl

- Plus de 57,9%
- De 49,4 à 57, %
- De 42,2 à 49,4%
- Moins de 42,2%

1.

La CCNT 66
au sein de
la Branche

Des emplois très largement pérennes

L'Observatoire

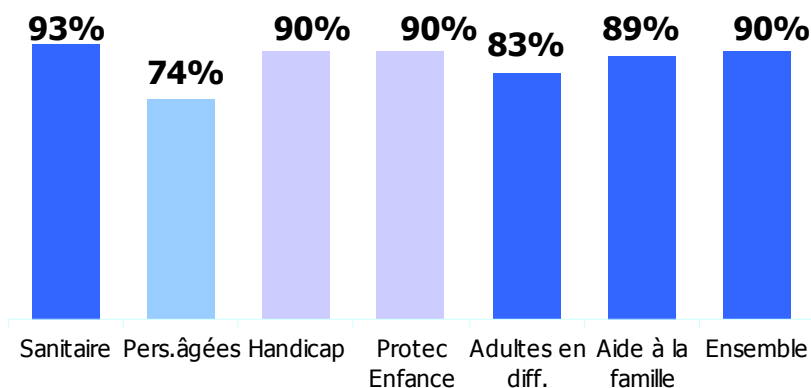
unifat

CCNT 66

90%

des emplois de la
CCNT 66 sont en CDI.
C'est **2 points de plus** que pour la
Branche.

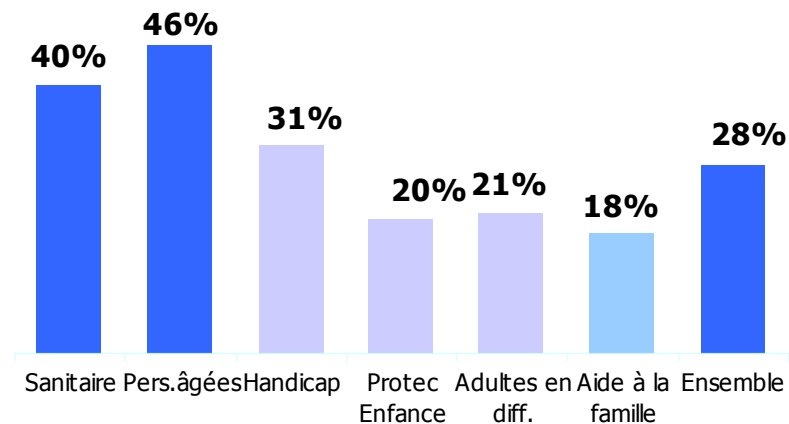
Taux de CDI dans l'emploi / secteur



28%

des emplois de
la CCNT 66 sont à
temps partiel, contre
26% pour la Branche.

Taux de temps partiel / secteur



- Taux supérieur au taux national
- Taux proche du taux national
- Taux inférieur au taux national

1.

La CCNT 66
au sein de
la Branche

Des emplois plus masculinisés

L'Observatoire

unifaf

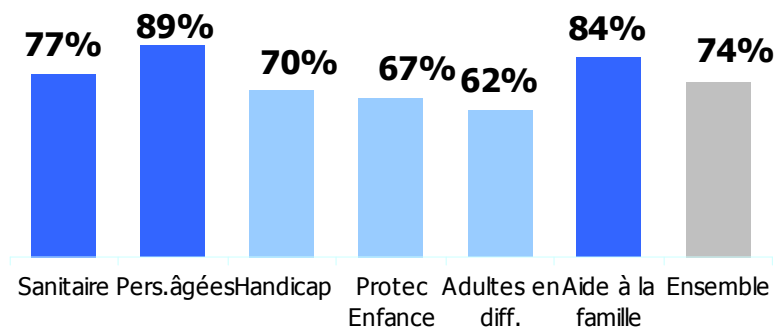
CCNT 66 et Branche

69%

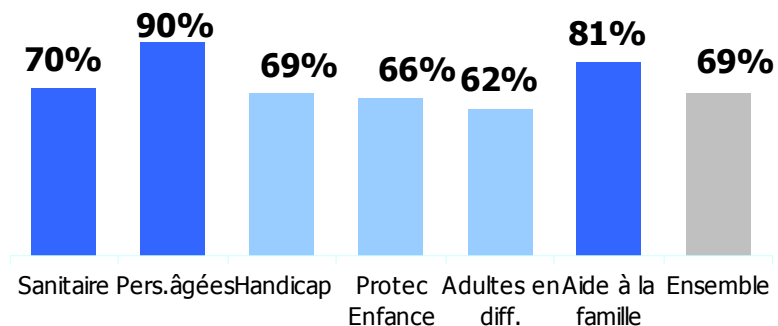
des emplois de la CCNT 66 sont occupés par des femmes. C'est **5 points de moins** que pour la **Branche**, mais cet écart semble davantage lié à la structure de l'activité.

Attention : la faiblesse des effectifs dans les secteurs sanitaire et personnes âgées invite à considérer les données qui leur sont relatives avec prudence.

Branche : Taux de féminisation



CCNT 66 : Taux de féminisation



1.

La CCNT 66
au sein de
la Branche

Une même dynamique que la Branche

L'Observatoire

unifat

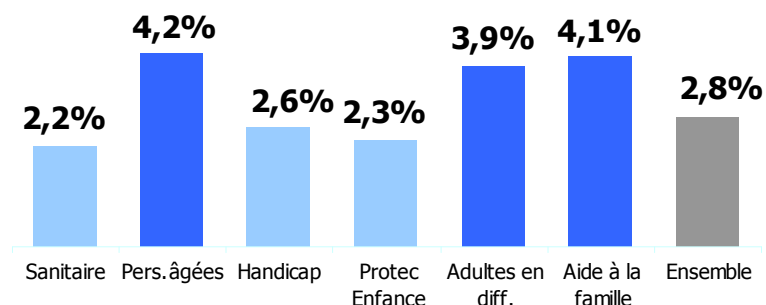
CCNT 66 et Branche

+2,7%

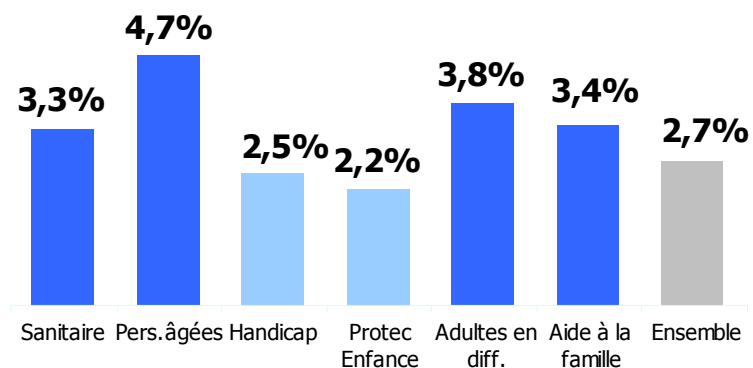
Taux de création de postes en CDI en 2006 dans les établissements de CCNT 66. C'est un chiffre quasiment équivalent à la moyenne de la Branche.

Attention : la faiblesse des effectifs dans les secteurs sanitaire et personnes âgées invite à considérer les données qui leur sont relatives avec prudence.

Branche : Taux de création de postes



CCNT 66 : Taux de création de postes



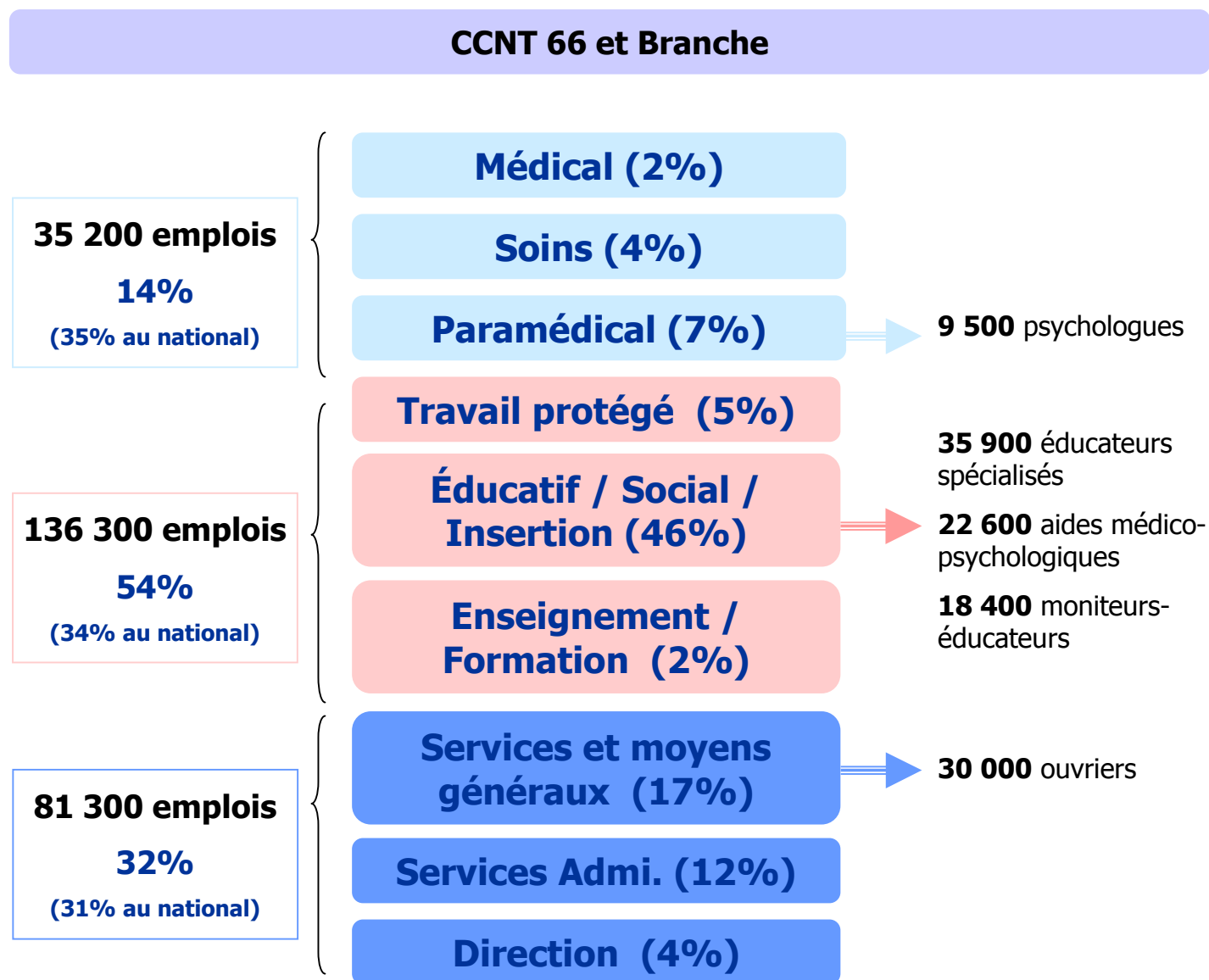
1.

La CCNT 66
au sein de
la Branche

Les emplois éducatifs dominant

L'Observatoire

unifat



1.

La CCNT 66
au sein de
la Branche

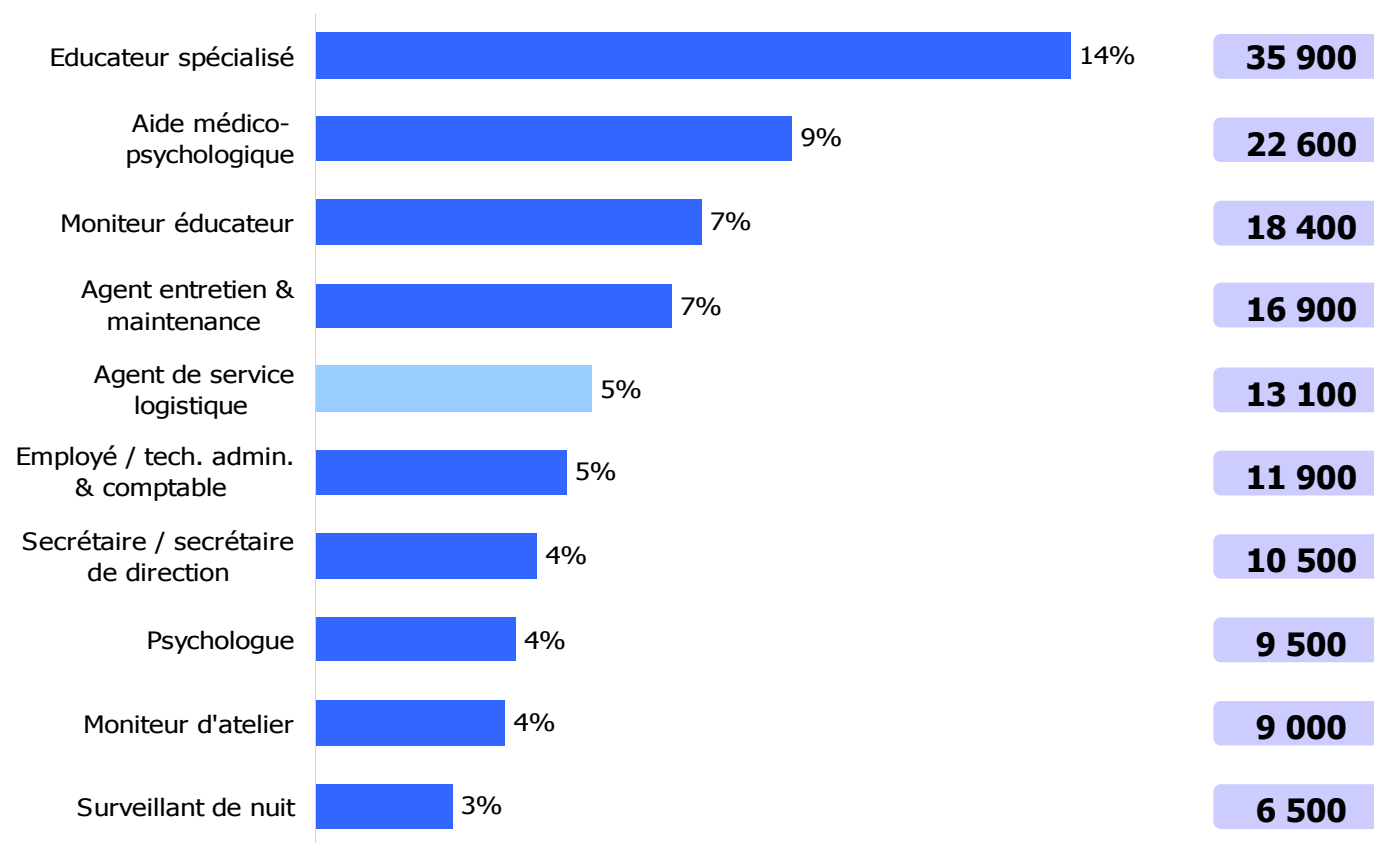
Les 10 principaux emplois

L'Observatoire

unifaf

CCNT 66

Ces 10 principaux emplois représentent **62%** des emplois.



■ Poids supérieur au poids national
■ Poids inférieur au poids national

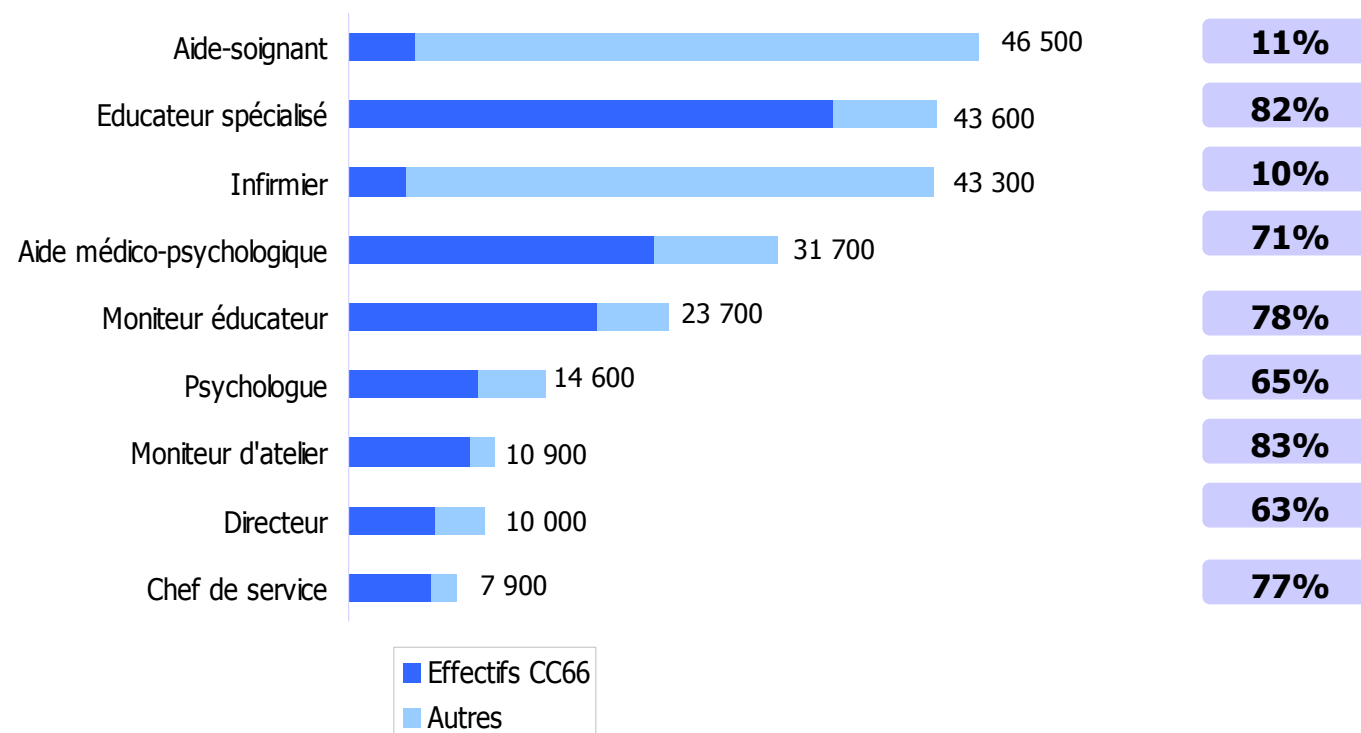
1.

La CCNT 66
au sein de
la Branche

Le poids de la CCNT 66 très variable

CCNT 66 et Branche

82% des éducateurs spécialisés de la Branche travaillent pour un établissement appliquant la CCNT 66.



1.

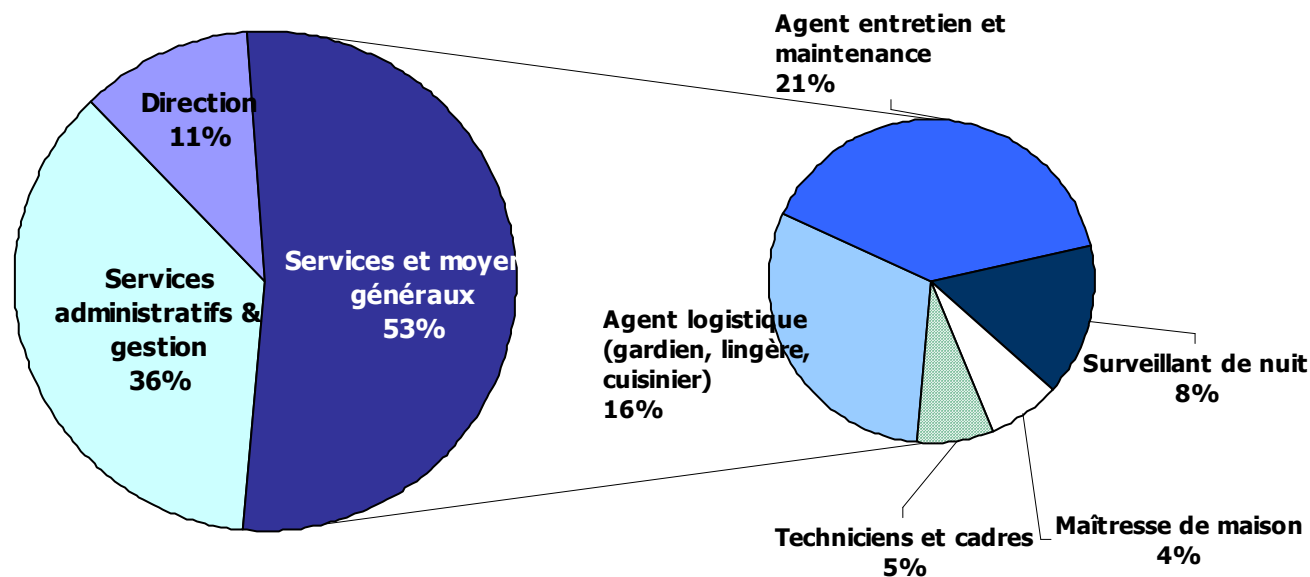
La CCNT 66
au sein de
la Branche

Gros plan sur les fonctions support

CCNT 66

81 400

salariés travaillent au sein des services administratifs et généraux dans les établissements appliquant la CCNT66.



2.

L'emploi dans la CCNT 66 : entre atouts et tensions

2.

Entre atouts et tensions

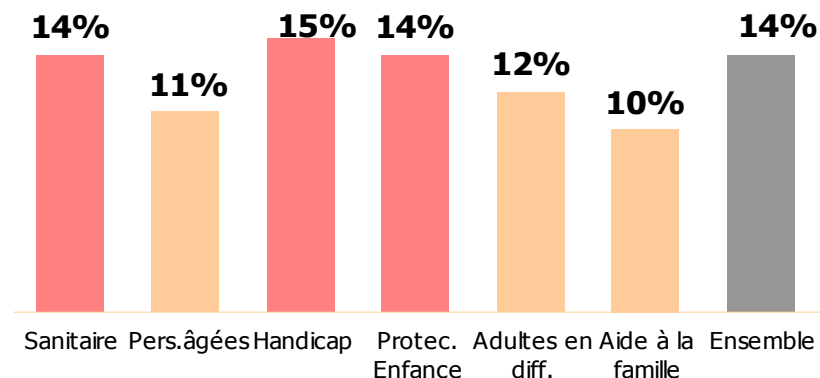
Une problématique démographique

CCNT 66 et Branche

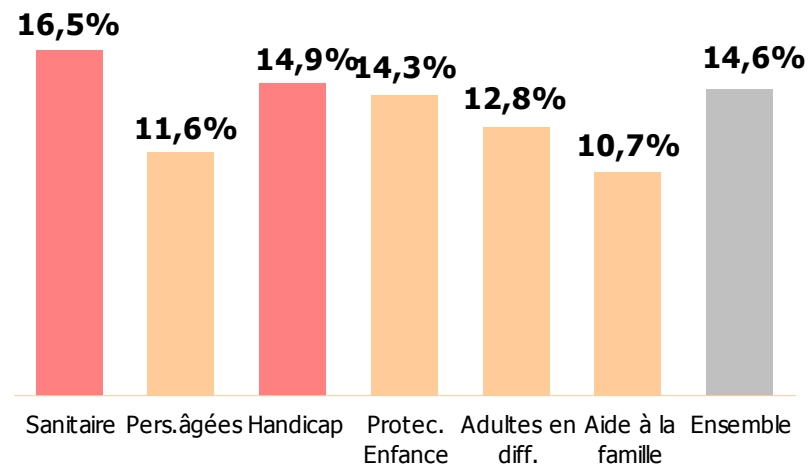
14,6%

des salariés de la CCNT66 ont **55 ans et plus**. Ce taux est de **13,9%** pour l'ensemble de la Branche et de **11,4%** tous secteurs d'activité confondus (INSEE).

Branche : Taux de 55 ans et plus



CCNT 66 : Taux de 55 ans et plus



Attention : la faiblesse des effectifs dans les secteurs sanitaire et personnes âgées invite à considérer les données qui leur sont relatives avec prudence.

2.

Entre atouts et tensions

Les emplois diversement touchés

L'Observatoire

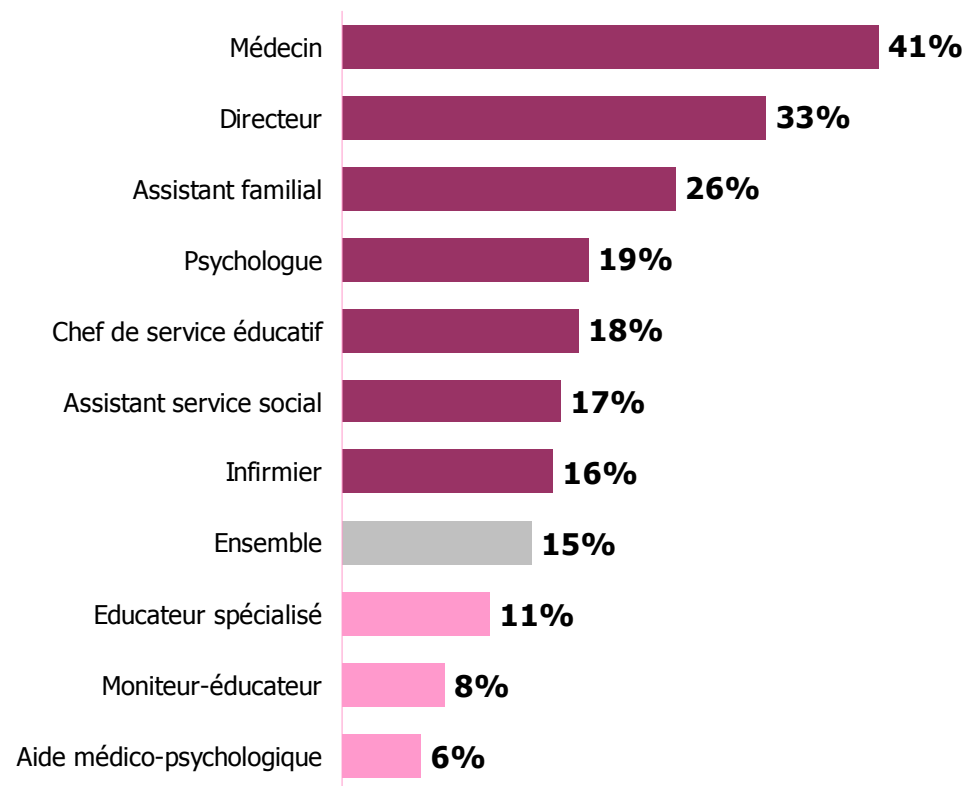
unifaf

CCNT 66

Deux médecins sur cinq

ont atteint **55 ans**, de même qu'un **tiers des directeurs**.

Globalement, la situation des **emplois « cœur de métier »** apparaît moins préoccupante.



2.

Entre atouts et tensions

En 2006, encore peu de retraites

L'Observatoire

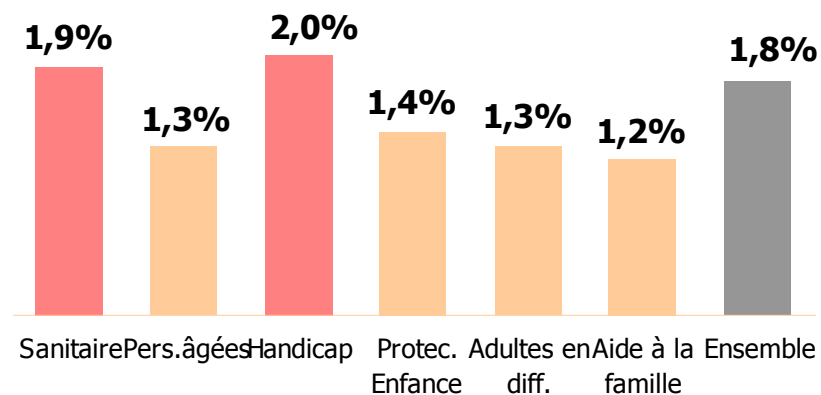
unifaf

CCNT 66 et Branche

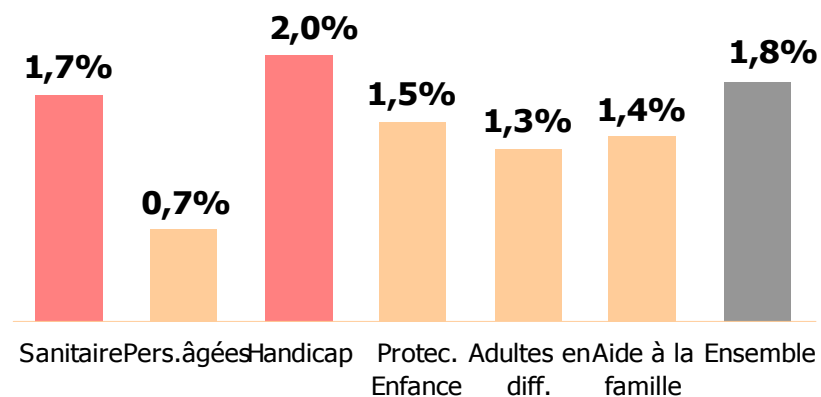
1,8%

des salariés de la CCNT66 en CDI sont partis en retraite au cours de l'année 2006, comme pour l'ensemble de la Branche.

Branche : Taux de départ en retraite



CCNT 66 : Taux de départ en retraite



Attention : la faiblesse des effectifs dans les secteurs sanitaire et personnes âgées invite à considérer les données qui leur sont relatives avec prudence.

2.

Entre atouts et tensions

Une problématique d'attractivité

L'Observatoire

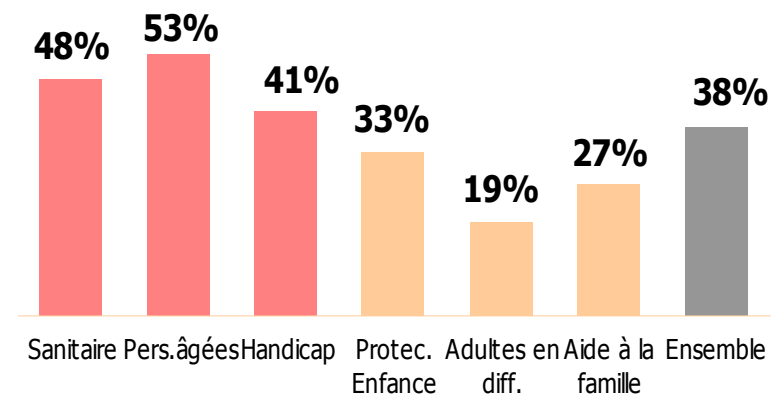
unifaf

CCNT 66 et Branche

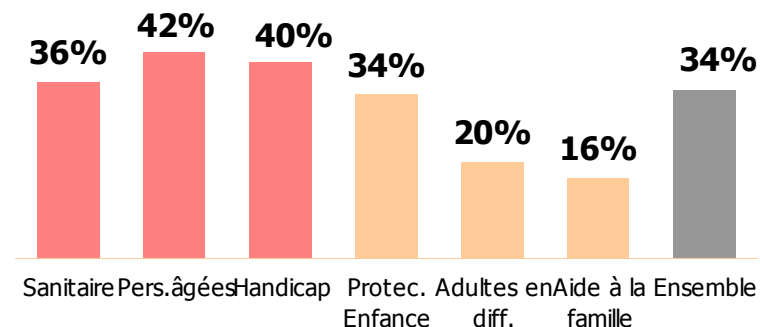
34%

des établissements de la CCNT 66 disent rencontrer des **difficultés de recrutement** qui les contraignent à modifier leur organisation, contre **38%** pour toute la Branche.

Branche : Difficultés de recrutement



CCNT 66 : Difficultés de recrutement



Attention : la faiblesse des effectifs dans les secteurs sanitaire et personnes âgées invite à considérer les données qui leur sont relatives avec prudence.

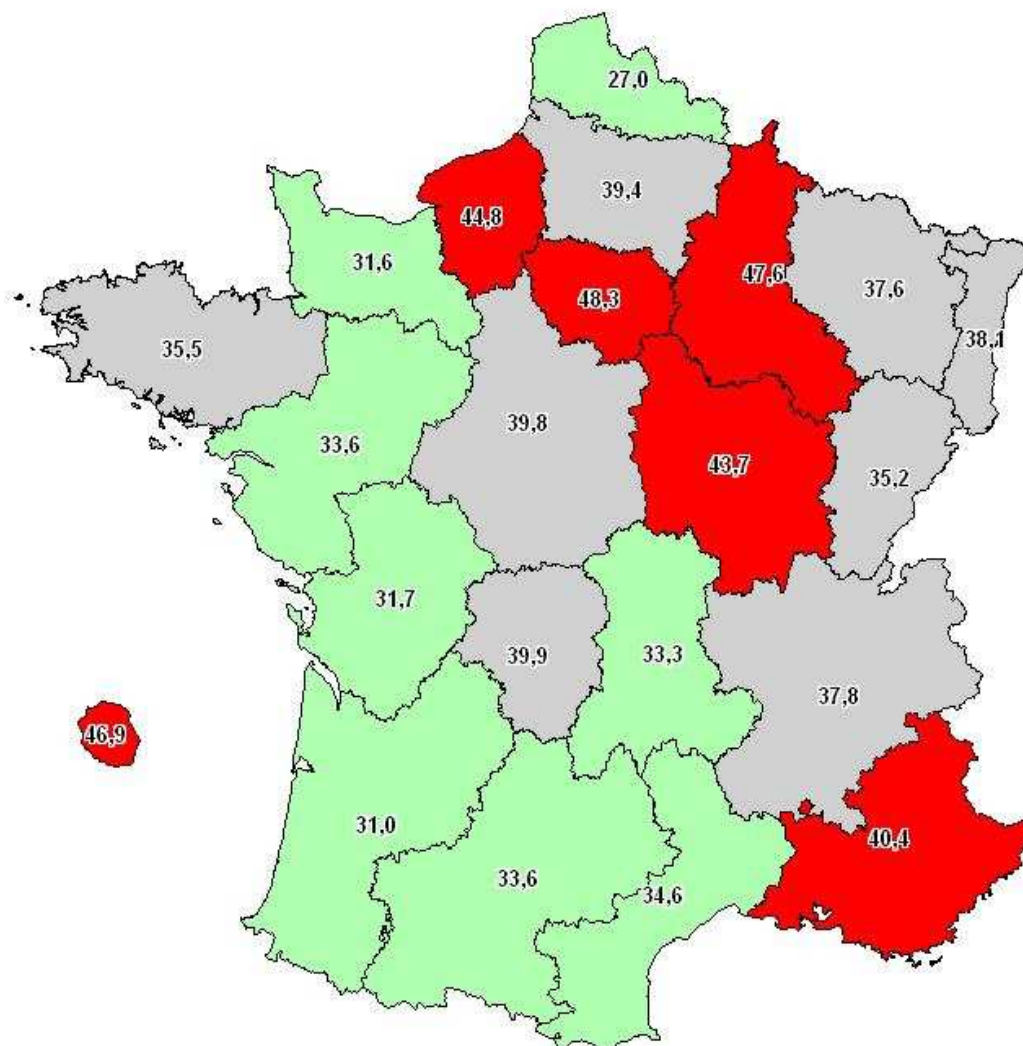
2.

Entre atouts et tensions

Une forte dimension territoriale

Branche

Pour l'ensemble des établissements de la Branche, ce sont les régions du **Bassin Parisien et de l'Est** qui présentent les plus fortes difficultés.



2.

Entre atouts et tensions

Un turn-over parfois problématique

L'Observatoire

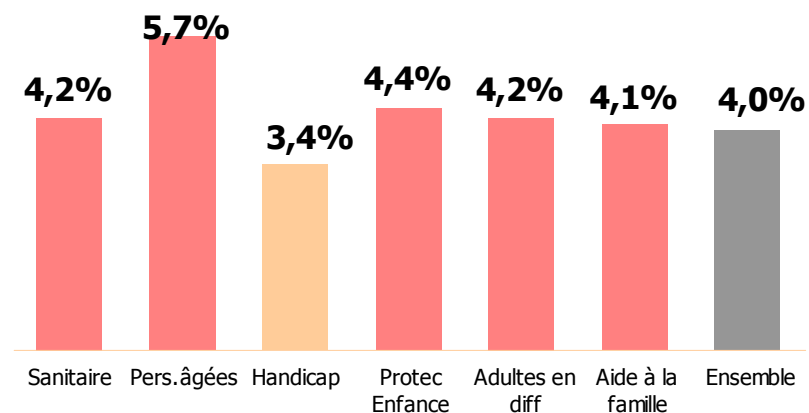
unifaf

CCNT 66 et Branche

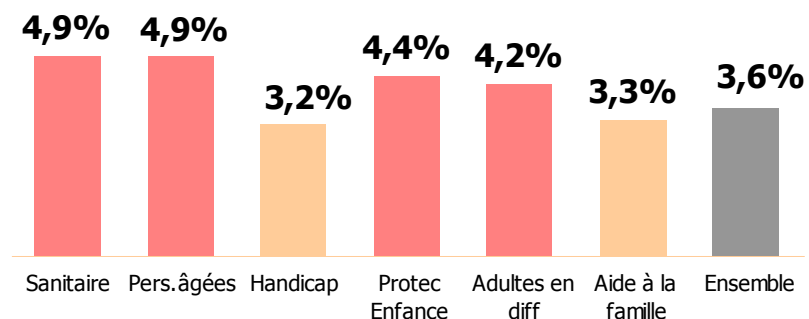
3,6%

des salariés de la Branche en CDI ont démissionné au cours de l'année 2006, contre **4%** pour toute la Branche.

Branche : Taux de démission



CCNT 66 : Taux de démission



Attention : la faiblesse des effectifs dans les secteurs sanitaire et personnes âgées invite à considérer les données qui leur sont relatives avec prudence.

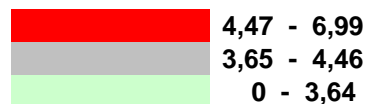
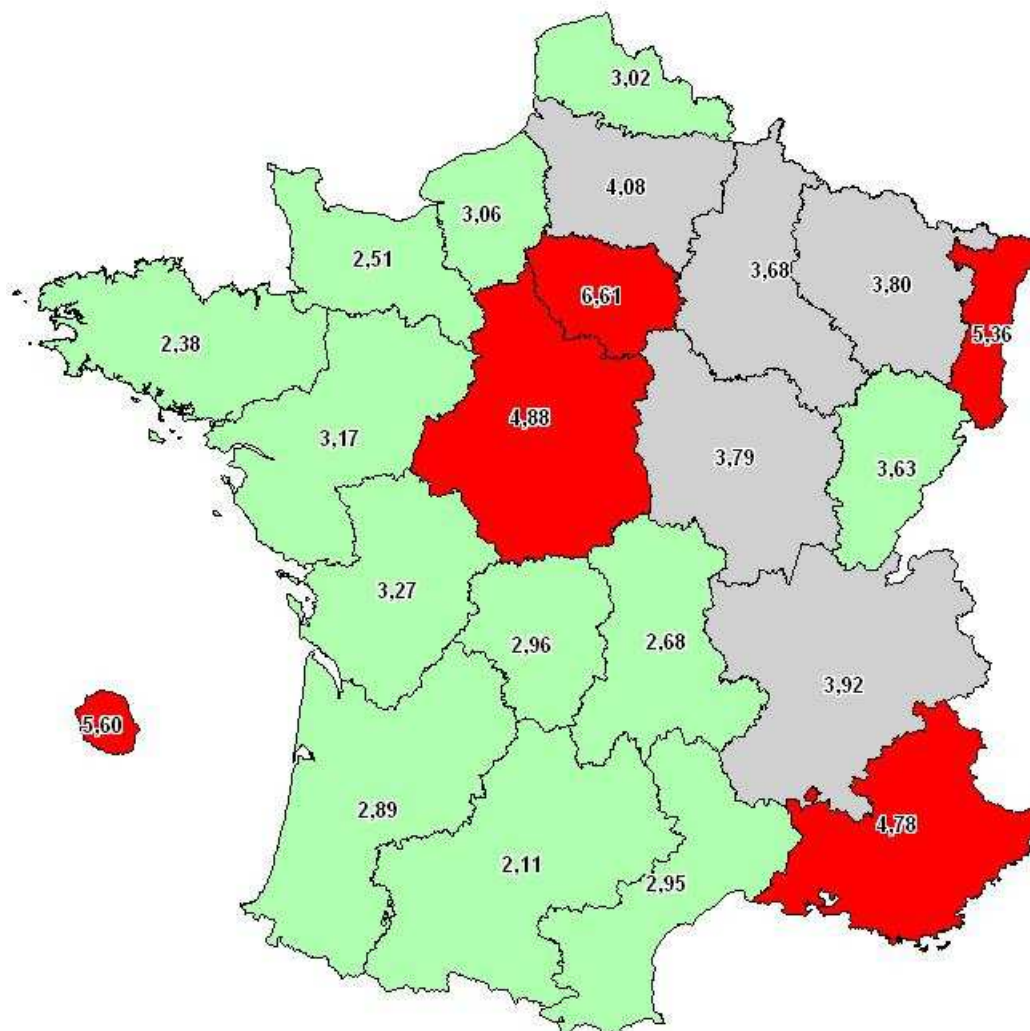
2.

Entre atouts et tensions

Une forte dimension territoriale

Branche

Pour l'ensemble des établissements de la Branche, ce sont les régions du **Bassin Parisien et de l'Est** qui présentent les plus forts taux de démission.



2.

Entre atouts
et tensions

Des besoins de qualification

L'Observatoire

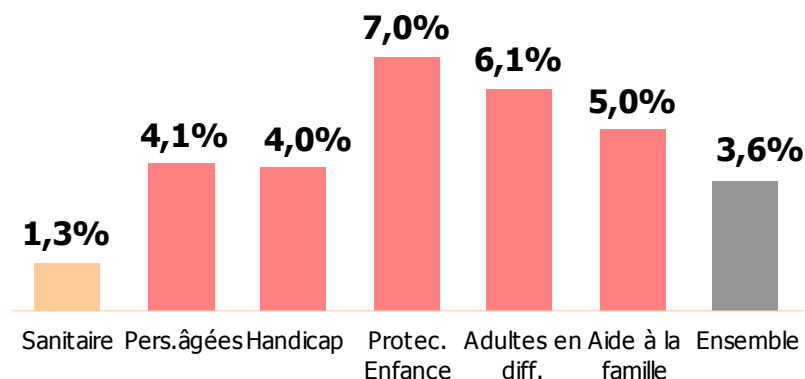
unifaf

C66 et Branche

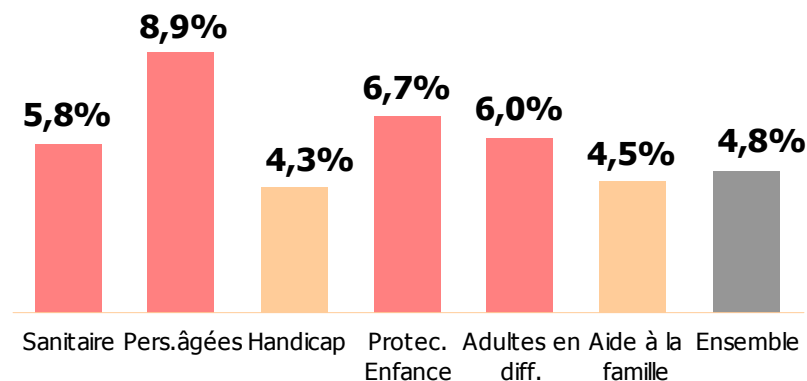
4,8%

des salariés de la
CCNT66 doivent
encore acquérir la
qualification requise
pour leur poste, contre
3,6% pour l'ensemble
de la Branche.

Branche : besoins de qualification



CCNT 66 : besoins de qualification



Attention : la faiblesse des effectifs dans les secteurs sanitaire et personnes âgées invite à considérer les données qui leur sont relatives avec prudence.

2.

Entre atouts
et tensions

Des besoins ciblés sur quelques emplois

CCNT66

Les besoins de qualification restent importants pour les **surveillants de nuit et maîtresses de maison.**

Du côté des directeurs, les besoins semblent modérés mais l'enquête est antérieure au décret.

Besoins de qualification/emploi

